Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано
в администрации города Лангепас
«15» апреля 2019
Регистрационный № 132003/3
А.З. Гилаутдинова

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ЛАНГЕПАССКОГО ГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 5 «ДЮЙМОВОЧКА» НА 2018-2020 ГОДЫ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННОМУ В АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЛАНГЕПАСА ОТ 19.02.2018 № 132003 (ред. от 11.04.2018, от 01.11.2018)

1. Внести в Коллективный договор ЛГ МАДОУ «ДСОВ № 5 «Дюймовочка» изменение, дополнив раздел 7 «Социальная поддержка» пунктом 7.3.5. следующего содержания:

«7.3.5. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.».

2. Внести в Приложение № 2 к Коллективному договору ЛГ МАДОУ «ДСОВ № 5 «Дюймовочка» «График работы сотрудников ЛГ МАДОУ «ДСОВ № 5 «Дюймовочка» изменение, изложив строку «Машинист по стирке и ремонту спецодежды» в следующей редакции:

«

Должность	Режим работы	Обед
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1 смена 08.00 – 15.42 2 смена 08.30 – 16.12	12.00 – 12.30

».

3. Внести в Приложение № 5 к Коллективному договору ЛГ МАДОУ «ДСОВ № 5 «Дюймовочка» «Положение об установлении системы оплаты труда работников ЛГ МАДОУ «ДСОВ № 5 «Дюймовочка» следующие изменения:

3.1. В пункте 1.6. раздела 1 «Общие положения» цифры «6150» заменить на «6300».

3.2. В разделе 3 «Основные условия оплаты труда работников учреждения»:

3.2.1. В таблице 4 пункта 3.7 строку

«

Среднее общее образование	1,10

»

изложить в новой редакции:

«

Среднее общее образование	1,18

».

3.2.2. В таблице 5 пункта 3.9:

3.2.2.1. Строку 1.1 изложить в новой редакции:

«

1.1.	Работа в дошкольной образовательной организации: -специалистов (кроме педагогических работников); -служащих	 0,2 0,18

».

3.2.2.2. Таблицу 10 пункта 3.15 изложить в новой редакции:

« Таблица 10

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,44	1,446	1,452	1,461	1,467	1,476	1,482	1,491	1,500	1,506

».

3.3. В пункте 8.2 раздела 8 «Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения» слова «предусматривается 20%» заменить словами «предусматривается до 20%».

3.4. Разделы «Начальник хозяйственного отдела», «Педагог-психолог», «Учитель-логопед, учитель-дефектолог», «Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре», «Старший воспитатель», «Воспитатель» Приложения 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников ЛГ МАДОУ «ДСОВ № 5 «Дюймовочка» «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности» изложить в новой редакции:

«

Критерии/показатели, индикаторы	Количество % по критериям, показателям
Начальник хозяйственного отдела	
1. Обеспечение условий для осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	**11%**
1.1. Высокий уровень обеспечения ежедневного контроля состояния помещений и оборудования учреждения (санитарно-гигиеническое состояние помещений, исправность освещения, систем отопления, вентиляции, электрооборудования, оборудования мебели) и немедленное принятие мер по решению возникающих проблем.	6%
1.2. Высокая сохранность имущества ДОУ, организация его учета и хранения.	5%
2. Обеспечение высокого уровня четкой организации производственного процесса:	**39%**
2.1. Отсутствие конфликтных ситуаций, в том числе при расстановке работников в период отпусков, временного отсутствия работников	5%

2.2. Организация качественной своевременной работы по ремонту помещений, благоустройству территории, уборке территории от снега и мусора	5%
2.3. Высокий уровень (своевременность и качество) ведение документации, предоставления отчетности	5%
2.4. Своевременное и качественное ведение документации по заключению договоров, их учет, контроль за исполнением договорных обязательств.	5%
2.5. Высокий уровень обеспечения санитарно-эпидемиологического режима в учреждении в соответствии с действующими СанПиН в пределах компетенции. Своевременное устранение предписаний надзорных органов	4%
2.6. Отсутствие случаев нерационального использования электро-, тепло-, водо- и др. ресурсов, оборудования	5%
2.7. Отсутствие замечаний надзорных органов по результатам проверок за отчетный период (при отсутствии проверок 0%)	4%
2.8. Качественная разработка программ, положений, паспортов по различным видам деятельности в отчетный период – за каждый нормативный документ – 2%	6%
3. Повышение открытости образовательного учреждения	**50%**
3.1. Подготовка материалов для участия в смотрах - конкурсах по обеспечению пожарной безопасности	25%
региональный уровень	
- участие	15%
- победа	25%
муниципальный уровень	
- участие	5%
- победа	10%
3.2. Участие в региональных конкурсах социально – значимой направленности «Стратегия успеха», «Семья года Югры» и т.п.	20%
- участие	15%
- победа	20%
3.3. Личное участие в общественных мероприятиях муниципального уровня (проведении праздников, субботников, спартакиад, конкурсов)	5%
Всего:	**100%**

Педагог-психолог	
1. Результаты сопровождения образовательного процесса	**15%**
1.1. Результативность участия воспитанников в смотрах-конкурсах, фестивалях, (% за конкурс «Умники и умницы» устанавливается на 6 месяцев)	5%
- участие	3%
- победа	5%
1.2. Подготовка и проведение на высоком уровне мероприятий для родителей: открытые занятия, проведение мастер – классов; использование новых форм работы с родителями и воспитанниками. Примечание: подтверждается предоставлением оформленных материалов (сценарии, конспекты, презентации и др.)	5%
1.3. Социальное сопровождение семей «группы риска», оформление	5%

соответствующей документации (план работы, списки семей, фиксация посещаемости)	
2. Включенность в методическую работу	**14%**
2.1. Обобщение и передача опыта работы педагогических работников учреждения общественности города Лангепаса. Зафиксированное участие (программы, протоколы, приказы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, Педагогических советах и др. (выступления, открытые занятия, мастер – классы), выступления на МО, ГПС и др.	6%
– муниципальный уровень	6%
– уровень учреждения	3%
2.2. Участие в работе творческих, рабочих групп, в комиссиях (на основании приказа по учреждению и предоставлении подтверждающих материалов по результатам работы),)	4%
2.3. Тьюторство, наставничество (на основании приказа по учреждению)	4%
3. Повышение открытости образовательного учреждения	**55%**
3.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства (Примечание: за конкурсы «Педагог года», «Премия главы», % устанавливается на год)	30%
Всероссийский уровень	
– участие	15%
– победа	30%
Региональный уровень	
– участие	10%
– победа (публикация)	15%
Муниципальный уровень	
– участие	8%
– победа (публикация)	10%
3.2. Участие в конкурсах разработки и реализации инновационных проектов: «Стратегия успеха», «Старт АП», «Лучший педагог ДОУ», (% устанавливается на два квартала)	10%
– участие	5%
– победа	10%
3.3. Участие в Спартакиаде трудящихся, фестивалях, смотрах-конкурсах (% устанавливается на 2 месяца)	5%
– участие	4%
– победа	5%
3.4. Разработка и реализация и реализации дополнительных социальных и творческих проектов, авторских программ, технологий направленных на развитие ребенка, в том числе в сотрудничестве с образовательными организациями города (сетевое взаимодействие), закрепленных локальным нормативным актом учреждения (приказ, соглашение и т.п.).	3%
3.5. Работа со средствами массовой информации (наличие выступлений, публикаций, позитивных материалов в СМИ освещающих результаты деятельности учреждения, в отчетный период)	3%
3.6. Участие в праздниках, развлечениях (0,5 % за каждое мероприятие)	до 4%
4. Создание условий по оптимальному функционированию учреждения	**16%**
4.1. Отсутствие обоснованной задолженности по родительской оплате за предоставление платных образовательных услуг	5%
– от 100% до 90%	5%
– от 90% до 60%	3%

– от 60% до 50%	0%
4.2. Участие в благоустройстве территории учреждения: – благоустройство территории: уборка, оформление клумб, огород, покраска оборудования – участие в зимнем оформлении территории (расчистка снега, оформление зимних построек)	3%
4.3. Высокие показатели работы удовлетворенности родителей процессом и результатом образовательной деятельности педагога в текущий период (отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников)	2%
4.4. Случаи детского травматизма в период воспитательно-образовательного процесса	2%
– отсутствие	2%
– наличие	0%
4.5. Отсутствие замечаний по результатам контроля со стороны администрации	4%
Всего:	**100%**

Учитель-логопед, учитель-дефектолог	
1. Результаты воспитательно - образовательной деятельности	**10%**
1.1. Результативность участия воспитанников в смотрах-конкурсах, фестивалях (% за «Лангепасскую капель» устанавливаются 6 месяцев)	5%
– участие	3%
– победа	5%
1.2. Наличие учета планирования индивидуальной работы (индивидуальные карты развития ребенка), качественное взаимодействие со специалистами и воспитателями (за исключением летних месяцев)	5%
2. Включенность в методическую работу	**14%**
2.1. Обобщение и передача опыта работы педагогических работников учреждения общественности города Лангепаса Зафиксированное участие (программы, протоколы, приказы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, Педагогических советах и др. (выступления, открытые занятия, мастер – классы), выступления на МО, выступление на ГПС и др.).	6%
– муниципальный уровень	6%
– уровень учреждения	4%
2.2. Участие в работе творческой, рабочей группы, в комиссиях (на основании приказа по учреждению)	4%
2.3. Тьюторство, наставничество (на основании приказа по учреждению)	4%
3. Повышение открытости образовательного учреждения	**60%**
3.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства (Примечание: за конкурсы «Педагог года», «Премия главы», % устанавливается на год)	30%
Федеральный уровень	
– участие	15%
– победа	30%
Региональный уровень	
– участие	10%
– победа	15%
Муниципальный уровень	

– участие	8%
– победа	10%
3.2. Участие в конкурсах разработки и реализации инновационных проектов: «Стратегия успеха», «Старт АП», «Лучший педагог ДОУ», (% устанавливается на два квартала)	10%
– участие	5%
– победа	10%
3.3. Участие в Спартакиаде трудящихся, фестивалях, смотрах-конкурсах (% устанавливается на 2 месяца)	5%
– участие	4%
– победа	5%
3.4. Разработка и реализация дополнительных социальных и творческих проектов, авторских программ, технологий направленных на развитие ребенка, в том числе в сотрудничестве с образовательными организациями города (сетевое взаимодействие), закрепленных локальным нормативным актом учреждения (приказ, соглашение и т.п.).	3%
3.5. Работа со средствами массовой информации (наличие выступлений, публикаций, позитивных материалов в СМИ освещающих результаты деятельности учреждения, в отчетный период)	3%
3.6. Участие в праздниках, развлечениях (0,5 % за каждое мероприятие)	до 4%
3.7. Подготовка и проведение на высоком уровне мероприятий для родителей: открытые занятия, мастер-классы, использование новых форм работы	5%
4. Создание условий по оптимальному функционированию учреждения	**16%**
4.1. Отсутствие обоснованной задолженности по родительской плате за предоставление платных образовательных услуг ДОУ	5%
– от 100% до 90%	5%
– от 89% до 60%	3%
– менее 60%	0%
4.2. Случаи детского травматизма в период воспитательно-образовательного процесса	2%
– отсутствие	2%
– наличие	0%
4.3. Участие в благоустройстве учреждения: – в подготовке учреждения к новому учебному году (благоустройство территории групповой площадки (уборка территории, клумбы, огород, покраска оборудования) – зимнее оформление участка (своевременная расчистка снега, оформление зимних построек для обеспечения двигательной активности)	3%
4.4. Высокие показатели работы удовлетворенности родителей процессом и результатом образовательной деятельности педагога в текущий период (отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников)	2%
4.5. Отсутствие замечаний по результатам контроля со стороны администрации	4%
Всего:	**100%**

Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	

1. Результаты воспитательно - образовательной деятельности	**10%**
1.1. Результативность участия воспитанников в смотрах-конкурсах, фестивалях, спартакиадах (% за спартакиаду дошкольников, «Лангепасскую капель» устанавливаются на год)	7%
– участие	5%
– победа	7%
1.2. Качественное ведение мониторинга, наличие учета планирования индивидуальной работы (индивидуальные карты развития ребенка), качественное взаимодействие со специалистами (за исключением летних месяцев)	3%
2. Включенность в методическую работу	**14%**
2.1. Обобщение и передача опыта работы педагогических работников учреждения общественности города Лангепаса Зафиксированное участие (программы, протоколы, приказы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, Педагогических советах и др. (выступления, открытые занятия, мастер – классы), выступления на МО, выступление на ГПС и др.).	6%
– муниципальный уровень	6%
– уровень учреждения	3%
2.2. Участие в работе творческой, рабочей группы, в комиссиях (на основании приказа по учреждению, предоставлении подтверждающих материалов по результатам работы)	4%
2.3. Тьюторство, наставничество (на основании приказа по учреждению)	4%
3. Повышение открытости образовательного учреждения	**60%**
3.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства (Примечание: за конкурсы «Педагог года», «Премия главы», % устанавливается на год)	30%
Федеральный уровень	
– участие	15%
– победа	30%
Региональный уровень	
– участие	10%
– победа	15%
Муниципальный уровень	
– участие	8%
– победа	10%
3.2. Участие в конкурсах разработки и реализации инновационных проектов: «Стратегия успеха», «Старт АП», «Лучший педагог ДОУ», (% устанавливается на два квартала)	10%
– участие	5%
– победа	10%
3.3. Участие в Спартакиаде трудящихся, фестивалях, смотрах-конкурсах (% устанавливается на 2 месяца)	5%
– участие	4%
– победа	5%
3.4. Разработка и реализация мероприятий дополнительных социальных и творческих проектов, авторских программ, технологий направленных на развитие ребенка, в том числе в сотрудничестве с социальными партнёрами, закрепленных локальным актом учреждения (приказ, соглашение и т.п.).	3%
3.5. Работа со средствами массовой информации (наличие выступлений, публикаций, позитивных материалов в СМИ освещающих результаты	3%

деятельности учреждения, в отчетный период)	
3.6. Участие в праздниках, развлечениях (0,5 % за каждое мероприятие)	4%
3.7. Подготовка и проведение на высоком уровне мероприятий для родителей: открытые занятия, мастер-классы, использование новых форм работы. Примечание: подтверждается предоставлением оформленных материалов (сценарии, конспекты, презентации и др.)	5%
4. Создание условий по оптимальному функционированию учреждения	**16%**
4.1. Отсутствие обоснованной задолженности по родительской плате за предоставление платных образовательных услуг ДОУ	5%
– от 100% до 90%	5%
– от 89% до 60%	3%
– менее 60%	0
4.2. Случаи детского травматизма в период воспитательно-образовательного процесса	2%
– отсутствие	2%
– наличие	0
4.3. Участие в благоустройстве учреждения: – в подготовке учреждения к новому учебному году (благоустройство территории групповой площадки (уборка территории, клумбы, огород, покраска оборудования) – зимнее оформление участка (своевременная расчистка снега, оформление зимних построек для обеспечения двигательной активности)	3%
4.4. Высокие показатели работы удовлетворенности родителей (отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	2%
4.5. Отсутствие замечаний по результатам контроля со стороны администрации	4%
Всего:	**100%**

Старший воспитатель	
1. Результаты воспитательно – образовательной деятельности	**11%**
1.1. Результативность участия воспитанников в конкурсах	5%
– участие	3%
– победа	5%
1.2. Участие, организация и проведение мероприятий с воспитанниками в отчетном периоде (конкурсы, ярмарки, выставки, фестивали, мероприятия в рамках реализации проектов)	6%
2. Включенность в методическую работу	**13%**
2.1. Обобщение и передача опыта работы педагогических работников учреждения общественности города Лангепаса Зафиксированное участие (программы, протоколы, приказы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, Педагогических советах и др. (выступления, открытые занятия, мастер – классы), выступления на МО, ГПС и др.	6%
– муниципальный уровень	6%
– уровень учреждения	3%

2.2. Своевременное и качественное предоставление документации (справок, отчетов, проектов приказов, анкетирования, опросов)	7%
3. Повышение открытости образовательного учреждения	**60%**
3.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства (Примечание: за конкурсы «Педагог года», «Премия главы», % устанавливается на год)	30%
Федеральный уровень	
– участие	15%
– победа	30%
Региональный уровень	
– участие	10%
– победа	15%
Муниципальный уровень	
– участие	8%
– победа	10%
3.2. Участие в конкурсах разработки и реализации инновационных проектов: «Стратегия успеха», «Старт АП», «Лучший педагог ДОУ», (% устанавливается на два квартала)	10%
– участие	5%
– победа	10%
3.3. Участие в Спартакиаде трудящихся, фестивалях, смотрах-конкурсах (% устанавливается на 2 месяца)	5%
– участие	4%
– победа	5%
3.4. Разработка и реализация дополнительных социальных и творческих проектов, авторских программ, технологий направленных на развитие ребенка, в том числе в сотрудничестве с образовательными организациями города (сетевое взаимодействие), закрепленных локальным нормативным актом учреждения (приказ, соглашение и т.п.).	3%
3.5. Работа со средствами массовой информации (наличие выступлений, публикаций, позитивных материалов в СМИ освещающих результаты деятельности учреждения, в отчетный период)	3%
3.6. Участие в праздниках, развлечениях (0,5 % за каждое мероприятие)	до 4%
3.7. Подготовка и проведение на высоком уровне мероприятий для родителей: открытые занятия, мастер-классы. Использование новых форм работы с родителями	5%
4. Создание условий по оптимальному функционированию учреждения	**16%**
4.1. Отсутствие обоснованной задолженности по родительской оплате за содержание детей в ДОУ и предоставление платных образовательных услуг	6%
– от 100% до 80%	6%
– от 79% до 50%	4%
– менее 50%	0%
4.2. Количество фактически действующих платных образовательных услуг	5%
– 5 и более видов	5%
– менее 5 видов	3%
4.3. Участие в благоустройстве территории учреждения: – благоустройство территории: уборка, оформление клумб, огород, покраска оборудования	3%

– участие в зимнем оформлении территории (расчистка снега, оформление зимних построек)	
4.4. Высокие показатели работы удовлетворенности родителей процессом и результатом образовательной деятельности педагога в текущий период (отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников)	2%
Всего:	**100%**

Воспитатель	
1. Результаты воспитательно - образовательной деятельности	**9%**
1.1. Результативность участия воспитанников в очно-заочных смотрах-конкурсах, фестивалях	6%
Федеральный уровень	
– участие	4%
– победа	6%
Региональный уровень	
– участие	2%
– победа	4%
Муниципальный уровень	
– участие	1%
– победа	3%
1.2. Наличие учета планирования индивидуальной работы (индивидуальные карты развития ребенка), качественное взаимодействие со специалистами (за исключением летних месяцев)	3%
2. Включенность в методическую работу	**14%**
2.1. Обобщение и передача опыта работы общественности города Лангепаса. Зафиксированное участие (программы, протоколы, приказы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, Педагогических советах и др. (выступления, открытые занятия, мастер – классы), выступления на МО, выступление на ГПС и др.).	6%
– муниципальный уровень	5%
– уровень учреждения	3%
2.2. Участие в работе творческой, рабочей группы, в комиссиях по контролю (на основании приказа по учреждению и предоставлении подтверждающих материалов по результатам работы)	4%
2.3. Тьюторство, наставничество (на основании приказа по учреждению)	4%
3. Повышение открытости образовательного учреждения	**55%**
3.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства (Примечание: за конкурсы «Педагог года», «Премия главы», % устанавливается на год):	30%
Всероссийский уровень	
– участие	15%
– победа	30%
Региональный уровень	
– участие	10%
– победа	15%
Муниципальный уровень	
– участие	8%
– победа	10%

3.2. Участие в конкурсах разработки и реализации инновационных проектов: «Стратегия успеха», «Старт АП», «Лучший педагог ДОУ», (% устанавливается на два квартала)	10%
– участие	5%
– победа	10%
3.3. Участие в Спартакиаде трудящихся, фестивалях, смотрах-конкурсах (% устанавливается на 2 месяца)	5%
– участие	4%
– победа	5%
3.4. Разработка и реализация мероприятий дополнительных социальных и творческих проектов, авторских программ, технологий направленных на развитие ребенка, в том числе в сотрудничестве с социальными партнерами, закрепленных локальным актом (приказ, соглашение, договор и т.п.).	3%
3.5. Работа со СМИ (печатные издания, телевидение, радио). Наличие выступлений, публикаций, позитивных материалов, освещающих результаты деятельности учреждения, в отчетный период	3%
3.6. Участие в праздниках, развлечениях (0,5 % за каждое мероприятие)	4%
4. Создание условий по оптимальному функционированию у учреждения	**22%**
4.1. Отсутствие обоснованной задолженности по родительской оплате за содержание детей в ДОУ	4%
– от 100% до 90%	4%
– от 89% до 60%	2%
– менее 60%	0%
4.2. Отсутствие обоснованной задолженности по родительской плате за предоставление платных образовательных услуг	4%
– от 100% до 90%	4%
– от 89% до 60%	2%
– менее 60%	0%
4.3. Участие в организации дополнительных образовательных услуг	4%
4.4. Случаи детского травматизма в период воспитательно-образовательного процесса	2%
– отсутствие	2%
– наличие	0%
4.5. Участие в благоустройстве учреждения: – подготовка группы к новому учебному году, благоустройство групповой площадки оформление клумб, покраска оборудования, уборка территории) – зимнее оформление участка (расчистка снега, оформление зимних построек)	2%
4.6. Высокие показатели работы удовлетворенности родителей (отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	2%
4.7. Отсутствие замечаний по результатам контроля со стороны администрации	4%
Всего:	**100%**

».

4. Внести в Приложение № 8 к Коллективному договору ЛГ МАДОУ «ДСОВ № 5 «Дюймовочка» «Перечень должностей работников, подлежащих прохождению

предварительного и периодических медицинских осмотров» изменение, дополнив таблицу строками 27 – 29 следующего содержания:

«

№ п/п	Профессия	Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н				Статья 213 ТК РФ, Постановление Совета Министров - Правительства РФ от 28.04.1993 г. N 377
		Индекс по приказу		Периодичность осмотра	Примечание	
		(прил. №1)	(прил. № 2)			
27.	Учитель-дефектолог	-	20.	1 раз в год		Психиатрическое освидетельствование – 1 раз в 5 лет
28.	Специалист по охране труда	-	20.	1 раз в год		Психиатрическое освидетельствование – 1 раз в 5 лет
29.	Подсобный рабочий	-	20.	1 раз в год		Психиатрическое освидетельствование – 1 раз в 5 лет

».

5. Настоящие изменения и дополнения к коллективному договору вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие:

5.1. для пунктов 1, 2, подпунктов 3.1.- 3.3. пункта 3 с 01.01.2019 г.;

5.2. для пункта 4 с 15.10.2018 г.

6. Подпункт 3.4. пункта 3 вступает в силу 01.06.2019 г.

Заведующий
ЛГ МАДОУ «ДСОВ № 5 «Дюймовочка»
_____Н.В.Синицына
«29» марта 2019 г.

М.П.

Председатель Профсоюзного комитета
ЛГ МАДОУ «ДСОВ № 5 «Дюймовочка»
_____ Е.И.Комарницкая
«29» марта 2019 г.

Пронумеровано, прошнуровано, скреплено печатью 6 (шесть) листов
Заведующий ЛГ МАДОУ «ДСОВ № 5 «Дюймовочка»
_____Н.В.Синицына